

診断無料・相談無料

らくらく 就業規則診断

現行の法令に適ったものになっていますか？

社員の権利・義務を明確に定めていますか？

労務トラブルを防止するものに整備されていますか？

らくらく就業規則診断サービスとは？

簡単なアンケートにお答えいただくだけで貴社の就業規則に潜む
“リスク”について簡易診断するサービスです。

就業規則に潜む“リスク”とは？

近年、激増している労務トラブル。その解決の根拠となるのが就業規則です。
しかし一度作成したからといって安心というものではありません。
度重なる法改正により、就業規則はすぐに“古くて使えないもの”
になってしまいます。定期的な見直し（メンテナンス）により、
自社のリスクを認識しておくことが重要です。

- 成果のあがらない残業はありませんか？
- 社員の（貴社にとっての）問題行動を具体的に定めていますか？
- 会社に責任が問われるセクハラ・パワハラの防止策は？
- 社員がメンタルヘルス不調になったときの対策は？
- 差別を禁止したパートタイム労働法への対策は？ …etc

サービスの流れ



裏のアンケートに
ご回答ください。



そのまま
FAX してください。



診断結果レポートをお届けし、
就業規則整備のポイントについて、
親切丁寧にアドバイスいたします。

裏のアンケートに
お進みください



らくらく就業規則診断

貴社の就業規則の現況について、以下のアンケートにお答えください。
就業規則に潜む“リスク”を診断し、レポートをお届けいたします。

| | | | | | |
|----|--|--------|---|---|---|
| 1 | 就業規則を最も新しく改訂（または作成）したのはいつ頃ですか | 西暦 | 年 | 月 | 日 |
| 2 | 正社員以外の、有期契約社員・パート・アルバイト等それぞれに適用する就業規則を定めていますか | YES・NO | | | |
| 3 | 試用期間中の解雇や試用期間満了時の本採用拒否について、その具体的な事由も含めて定めていますか | YES・NO | | | |
| 4 | 始業・終業時刻と休日（労働日）の定めは、実際の業務に対応したものになっていますか | YES・NO | | | |
| 5 | 残業のつかない「固定給制」「年俸制」等の定めをしていますか | YES・NO | | | |
| 6 | 残業や休日出勤をしたり（させたり）するときのルールを定めていますか | YES・NO | | | |
| 7 | 病欠、遅刻、早退、育児休業等、不就労日に対する賃金の支給・不支給は明確になっていますか | YES・NO | | | |
| 8 | 服務規律や懲戒規定は、従業員の問題行動すべてに対応したものになっていますか | YES・NO | | | |
| 9 | 懲戒事由は具体的に、懲戒の種類・レベルにあわせて、3つ以上の段階に区分けされていますか | YES・NO | | | |
| 10 | 人事異動（配置転換、出向等）は、原則として拒否できない旨を定めていますか | YES・NO | | | |
| 11 | 定期健康診断等の受診命令と結果報告について定めていますか | YES・NO | | | |
| 12 | 心身の私傷病について、休職と復職等の具体的な対応方法を定めていますか | YES・NO | | | |
| 13 | 60歳以降の定年延長、または継続・再雇用を認める場合の諸条件を定めていますか | YES・NO | | | |
| 14 | セクハラ・パワハラについて、防止と対応について定めていますか | YES・NO | | | |
| 15 | 裁判員休暇制度について定めていますか | YES・NO | | | |
| 16 | 顧問契約をしている社会保険労務士がいますか | YES・NO | | | |

必要事項をご記入の上、FAXにて送信してください。

| | | | |
|--------|---------------|-----|--|
| 貴社名 | | 業種 | |
| 所在地 | | | |
| 従業員数 | 名（うちパート・アルバイト | 名） | |
| ご担当者名 | | 所属 | |
| TEL | | FAX | |
| E-mail | | | |

当社労務事務所は、本アンケート用紙に記載の情報を、らくらく就業規則診断サービスのご提供を行うために取得・利用いたします。

FAX 送信先 >

042-349-7251

尾崎社会保険労務士事務所

〒187-0041 東京都小平市美園町2-4-4

TEL:042-349-7775 FAX:042-349-7251

E-mail:info@management-staff.co.jp