

# 継栄通信

いつも大変お世話になっております。

今回の継栄通信では、下記の事項についてご案内させていただきます。

今後ともよろしくお願い申し上げます。

## 2018年3月号 Contents (有)マネジメントスタッフ



拝啓 時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。平素は格別のお引立に預かり厚く御礼申し上げます。弊社は本年3月にて創業から節目の20期目を迎えました。この時が迎えられましたのはひとえに顧問先様・関係先様のお陰と深く感謝しております。今後におきましても、何卒倍旧のご支援とご協力を引き続きお願い申し上げます。 敬具

マネジメントスタッフグループ代表 尾崎 竜彦



Management-Staff Group

### 3月11日 東日本大震災から7年

東日本大震災の発生から7年。被災地各所では津波や停電などの被害に遭った各自治体では震災の教訓を踏まえ、災害時に業務の継続性を保つための「事業継続計画（BCP：Business Continuity Plan）」の策定が進んでいます。総務省によると、2017年6月現在で青森、岩手をはじめ全国の都道府県は策定済みである一方で、青森県内市町村の策定率は全国平均の64.2%を大きく下回る22.5%で下位から4番目にとどまっているそうです。岩手県内も48.5%と低い策定率となっています。

いつ発生するかわからない地震などの自然災害や事故などの緊急事態の発生は、中小企業の事業継続に重大な影響を与え、最悪の場合は廃業に追い込まれる可能性もあります。このような考え方にに基づき、あらかじめ事業の優先順位や代替策などを定め、準備をしておく計画がBCPです。

先進的な考えを持つ企業は、経営の一環としてBCPをさらに推進させ震災に対する備えのほか、平時の組織力を向上させることにもBCPを役立てているようです。地震をはじめ、インフルエンザ、洪水、サイバー攻撃などと範囲を広げている企業もあります。

万が一の事態から企業を守るために、BCPの作成をお勧めします。

詳細は、   で検索できます。

### ◆2月度◆弊社代表 尾崎竜彦が管理監督者研修会を行いました

#### ■ 問題意識を高める【研修内容をほんの少し抜粋】

##### （1）昔から続いてきたことを疑ってみる

～「ずっとこんな風にしてきた」「これは昔から続いている方式だ」～

よくこんな言い方をするが、これは変えていないという事実を言っているだけで、変えてはいけないということは意味しないはずである。誰も変えなかつただけで、他にもっと良い方法や斬新な手段があれば、思いきって変えてみる必要がある。

##### （2）ウチの組織は、ウチの職場では・・・というウチ意識を疑ってみる

～「ウチ意識」ほどやっかいなものはない。～

何しろウチだけが特別だと思いこんでいるのである。よく考えてみれば、またよく見廻してみれば、特別でもなんでもない、ということはよくある。本当にウチだけなのか、ということ。

「少し改善すれば、ウチでも十分に機能する」ことはおそらく見つかるはずである。

マネジメントスタッフグループでは、階層別研修の実績を多数行ってきております。階層別とは、部長やエリアやブロックを統括している方々向けの研修をはじめ、管理職への研修、次世代リーダー育成研修など、階層ごとに異なる様々な研修を得意としております。人財育成に関わることでしたら、お気軽にマネジメントスタッフグループまでご相談ください。

お問い合わせは、 ☎ 042-349-7775

コンサルティング

検索

<http://www.management-staff.co.jp>

[@msg\\_kodaira](https://twitter.com/msg_kodaira)



## 《特集》 特定求職者雇用開発助成金生活保護受給者等雇用開発コース



### ！ ここがポイント！

#### 生活保護受給者や生活困窮者の方に理解があり、雇用する場合がある。

自治体の支援を受ける生活保護受給者や生活困窮者を、ハローワークや本助成金を取り扱う職業紹介事業者などを通して継続雇用した場合に支給される助成金です。

#### 【支給金額】 (1期間は6カ月となります)

(1) 1週間の所定労働時間が30時間以上の雇用保険被保険者として雇用する場合

第1期30万円、第2期30万円、**合計で最高60万円**まで支給されます。

※大企業の場合は第1期25万円、第2期25万円、**合計で最高50万円**まで

(2) 1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の雇用保険被保険者として雇用する場合

第1期20万円、第2期20万円、**合計で最高40万円**まで支給されます。

※大企業の場合は第1期15万円、第2期15万円、合計最高30万円まで

#### 【対象者の要件】 (雇入れ日において①～③すべての要件に当てはまっていることが必要です)

- ①生活保護を受給中の方、または自治体の支援を受けている生活困窮者の方
- ②自治体よりハローワークに対し就労支援の要請がなされている方
- ③自治体とハローワークが連携して行う就労支援期間内の方

#### 【主な申請要件】 (他の要件も含めてすべて該当する必要があります)

- 対象者を雇用保険の一般被保険者として継続雇用すること (2年以上の雇用見込みが確実であること)
- 対象者にハローワークなどの紹介以前に内定を出していないこと
- 対象者に関する帳票類 (労働者名簿、賃金台帳、出勤簿など) を整備・保管すること
- 過去一定の期間に、事業主が対象者に雇入れや訓練・実習などを行っていないこと
- 雇入れ日の前後6カ月間に、事業主都合の解雇をしていないこと

#### 【その他留意事項】

- 雇い入れた場合、対象者への配慮事項などをハローワークに報告することが必要となります。
- 雇入れから6カ月後を目途に、ハローワーク職員などが職場訪問し、相談支援を行います。
- トライアル雇用助成金との併給はできません。

### 健康保険料率の改定について

平成29年度の協会けんぽの健康保険料率及び介護保険料率は、本年3月分(4月納付分)からの適用となります。

	平成29年度	平成30年度
東京	9.91%	9.90% (↓)
埼玉	9.87%	9.85% (↓)
新潟	9.69%	9.63% (↓)

40歳から64歳までの方(介護保険第2号被保険者)はこれに全国一律の介護保険料率(1.57%)が加わります。

※いずれも前年より低下しています。

### 編集後記

先般、情報セキュリティのセミナーを受講してまいりました。大企業よりもシステム管理者を置くことがなかなか出ていない中小企業がサイバー攻撃に遭いやすく、規模の大小は関係なく対策を講じる必要があります。会社、カラダともウィルスには気をつけたいものです。マネジメントスタッフグループは、この20期におきましても健康な会社づくりをバックアップしてまいります。今後ともよろしくお願い申し上げます。(N)

コンサルティング

検索

お問い合わせは、☎ 042-349-7775

掲載内容につきまして、ご質問等ございましたら、  
どうぞお気軽にマネジメントスタッフグループまでお問い合わせください。

<http://www.management-staff.co.jp>

@msg\_kodaira