

いつも大変お世話になっております。

今回の継栄通信では、下記の事項についてご案内させていただきます。

継栄の参考にしていただけましたら幸いです。

## 2018年2月号 Contents (有)マネジメントスタッフ

### 人材・組織診断システム 「CUBIC(キュービック)」のご案内

まもなく新年度を迎える企業も少なくないと思います。

今回は、採用後や現有社員といった「人財」の見た目や面接ではなかなか見つからなかった特性を把握することが出来る、『CUBIC』の紹介をいたします。

日頃より弊社の『CUBIC』を活用いただいておりますお客様におかれましては厚く御礼申し上げます。『CUBIC』とは、個人の資質や特性を『性格』『意欲』『社会性』『価値観』の側面から評価出来ます。一般的な平均値と比較しながら、個人の特性や個人の全体像が具体的に把握できます。

見た目では判断の出来ない内面が出力されますので、新卒・中途採用の従業員の教育や指導にも役立つというわけです。

### マネジメントスタッフでは、オリジナルの報告書を作成いたします

当社では、CUBICの出力結果と共に、別途報告書を作成し、お客様に提供しております。これまでの採用支援に基づいた、経験豊富なコンサルタントによる報告書をご覧いただくことで、より検査結果を理解し、活用することができますので、お気軽にご相談ください。

1月29日(月)、弊社主催「150分集中継栄セミナー(場所:日高市商工会・会議室)」を開催しました。受講された方のアンケートでは、5点中平均で4.6点という高い評価をいただきました。次回に向け、準備をすすめております。

積極的な態度  
・自信に満ちた言動

持続力・責任感  
・協調性・リーダーシップ・相手の立場に立って考える姿勢

言葉・言動  
態度・感情・行動

価値観・感情・動機・思考

人格・本来の行動パターン

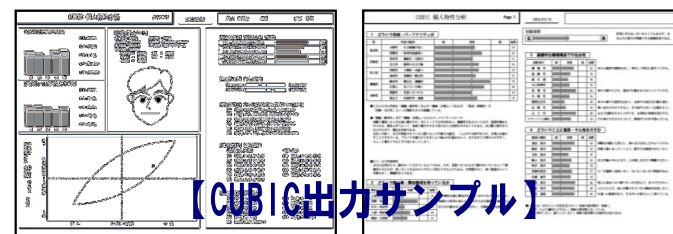
※見た目で判断できない本質をCUBICで見ることが出来ます！

面接する人の目

判断できる

見た目

判断できない



コンサルトソーシング

検索

お問い合わせは、☎ 042-349-7775

<http://www.management-staff.co.jp>



@msg\_kodaira

## 「特集」人事評価改善等助成金について

！ **ここがポイント！**

生産性向上に資する人事評価制度と賃金制度を整備することを通じて、生産性の向上、賃金アップ及び離職率の低下を図る事業主に対して助成するものであり、人材不足を解消することを目的としています。

### 助成金の概要・主な受給要件

「人事評価改善等助成金」は、生産性向上のための人事評価制度と賃金制度の整備を通じて、生産性の向上、賃金アップ及び離職率の低下を図る事業主に対して助成するもので、人材不足の解消を目的としています。

#### A 制度整備助成：50万円



事業主が、生産性向上のための人事評価制度と2%以上の賃金のアップを含む賃金制度（以下「人事評価制度等」と表記します。）を整備し、実施した場合に制度整備助成（50万円）を支給します。

#### B 目標達成助成：80万円



Aに加え、1年経過後に人事評価制度等の適切な運用を経て、生産性の向上、労働者の賃金の2%以上のアップ、離職率の低下に関する目標のすべてを達成した場合、目標達成助成（80万円）を支給します。

### 助成金支給までの流れ

- 1 人事評価制度等整備計画の作成・提出**  
（提出期間内に、本社の所在地を管轄する都道府県労働局へ提出）
- 2 認定を受けた①の整備計画に基づく人事評価制度等の整備**  
（労働協約または就業規則に明文化することが必要）
- 3 人事評価制度の実施**  
（すべての正規労働者等に実施することが必要）
- 4 A 制度整備助成の支給申請**  
【提出期間】2%以上の賃金がアップするものとして整備した人事評価制度等に基づく賃金が最初に支払われた日の翌日から起算して2か月以内  
（本社の所在地を管轄する都道府県労働局へ提出）  
**B 目標達成助成の支給申請**  
【提出期間】評価時離職率算定期間\*の末日の翌日から起算して2か月以内  
（\*：人事評価制度等に基づく賃金が最初に支払われた日の翌日から12か月間）  
（本社の所在地を管轄する都道府県労働局へ提出）

コンサルティング 検索

お問い合わせは、☎ 042-349-7775

掲載内容につきまして、ご質問等ございましたら、どうぞお気軽にマネジメントスタッフグループまでお問い合わせください。

<http://www.management-staff.co.jp>

[@msg\\_kodaira](https://twitter.com/msg_kodaira)